

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ
PENTRU APĂ ȘI CANALIZARE — ADI-MARAMUREȘ

Autoritate Publică Tutelară a Societății VITAL S.A. Maramureș

ADI Maramureș	
INTRARE	Nr. 423
IEȘIRE	
Data	10 / 08 / 2026

Anexă la Hotărârea / Decizia nr. /
Document propus spre aprobare

PROFILUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE (PROFILUL INTEGRAT) ȘI MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI

privind selecția membrilor Consiliului de Administrație al
Societății VITAL S.A. Maramureș
pentru mandatul 2026 – 2030

Întreprinderea publică	Societatea VITAL S.A. Maramureș (CUI RO 9710087), operator regional licențiat de servicii de alimentare cu apă și de canalizare
Autoritatea Publică Tutelară	ADI-Maramureș — Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Apă și Canalizare din județul Maramureș
Sistem de administrare	Unitar — Consiliu de Administrație format din 5 membri, cu majoritate neexecutivă (Hotărârea AGA nr. 2 din 12.05.2026)
Componentă a	Componentei integrale a Planului de selecție (art. 12 alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023)
Elaborat de	ADI-Maramureș (APT), prin compartimentul de guvernanță corporativă, cu sprijinul VITAL S.A. (art. 12 alin. (1) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023)
Data elaborării	Iulie 2026

Document elaborat în conformitate cu O.U.G. nr. 109/2011, H.G. nr. 639/2023 (Anexa nr. 1 și Anexa nr. 1a — Normele metodologice și Modelul profilului consiliului), Ordinul AMEPIP nr. 126/2024 și Ordinul AMEPIP nr. 651/2024, pe baza Scrisorii de așteptări a ADI-Maramureș pentru mandatul 2026–2030.

I. Preambul. Temei legal, scop și metodologie

Prezentul Profil al Consiliului de Administrație (profilul integrat), împreună cu Matricea profilului consiliului, constituie parte a componentei integrale a Planului de selecție privind numirea a 5 (cinci) membri în Consiliul de Administrație al Societății VITAL S.A. Maramureș, pentru mandatul 2026–2030, în temeiul Hotărârii AGA nr. 2 din 12.05.2026.

Profilul consiliului se elaborează de Autoritatea Publică Tutelară — ADI-Maramureș, prin compartimentul de guvernanta corporativă, cu sprijinul VITAL S.A., potrivit art. 12 alin. (1) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023. Proiectul profilului consiliului se publică pe pagina de internet a APT și pe cea a VITAL S.A. și se transmite AMEPIP în termen de 5 zile de la aprobarea componentei inițiale a Planului de selecție (art. 12 alin. (2)). Profilul consiliului și profilul candidatului fac parte din componenta integrală a Planului de selecție și se aprobă împreună cu aceasta, prin act administrativ al APT (art. 12 alin. (3)).

I.1. Cadrul normativ aplicabil

La elaborarea prezentului profil au fost avute în vedere, în forma în vigoare la data elaborării:

- **O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (Legea nr. 187/2023, O.U.G. nr. 117/2023, O.U.G. nr. 22/2025, Legea nr. 158/2025, în măsura incidenței) — în special art. 28, art. 29, art. 4⁹, art. 4¹², art. 5, art. 6 și art. 44;
- **H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011, astfel cum a fost modificată prin H.G. nr. 1.053/2025 — în special Anexa nr. 1 (art. 12–18 privind profilul consiliului și tipurile de criterii de selecție) și Anexa nr. 1a (Modelul profilului consiliului și instrucțiunile de întocmire și interpretare a matricei);
- **H.G. nr. 617/2023** privind organizarea și funcționarea AMEPIP;
- **Ordinul AMEPIP nr. 126/2024** privind regulamentul-cadru al comisiilor de selecție și nominalizare;
- **Ordinul AMEPIP nr. 651/2024** privind nivelurile minime ale indicatorilor de performanță;
- **Legea nr. 31/1990** privind societățile, Actul constitutiv al VITAL S.A. și hotărârile AGA aplicabile;
- **Cadrul sectorial:** Legea nr. 51/2006; Legea nr. 241/2006; O.G. nr. 7/2023 privind calitatea apei destinate consumului uman (aprobată și modificată prin Legea nr. 96/2024); reglementările ANRSC; O.U.G. nr. 198/2005 privind Fondul IID; O.G. nr. 64/2001 privind repartizarea profitului;
- **Integritate și incompatibilități:** Legea nr. 161/2003, Legea nr. 176/2010, Codul administrativ, Regulamentul (UE) 2016/679.

I.2. Baza metodologică a profilului

Potrivit art. 13 alin. (1) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, profilul consiliului se fundamentează pe: (a) analiza cerințelor contextuale ale întreprinderii publice; (b) Scrisoarea de așteptări a Autorității Publice Tutelare; și (c) strategia întreprinderii publice și a sectorului din care aceasta face parte. În aplicarea art. 13 alin. (2), profilul cuprinde: definirea criteriilor de selecție obligatorii și opționale; o grilă comună de evaluare; ponderea fiecărui criteriu; gruparea criteriilor pentru analiza comparativă; și specificarea unui prag minim colectiv pentru criteriile obligatorii.

II. Cerințele contextuale ale VITAL S.A. (analiza cerințelor contextuale)

Cerințele contextuale reprezintă ansamblul de condiții și circumstanțe specifice care determină competențele, trăsăturile și condițiile necesare consiliului. Ele derivă din profilul juridic, economic, operațional și strategic al VITAL S.A. și fundamentează criteriile de selecție și ponderile din matrice.

II.1. Profilul societății

Denumire / formă juridică	Societatea VITAL S.A. — societate pe acțiuni cu capital integral public
CUI / sediu	RO 9710087; Baia Mare, str. Gheorghe Șincai nr. 21, jud. Maramureș
Obiect de activitate	Operator regional licențiat de servicii publice de alimentare cu apă și de canalizare (captare, tratare, transport, înmagazinare, distribuție apă potabilă; colectare, transport, epurare, evacuare ape uzate)
Construcție instituțională	ADI-Maramureș (APT) — VITAL S.A. — Contract de delegare a gestiunii serviciilor (acte adiționale nr. 1–20)
Arie de operare (31.12.2025)	2 municipii (Baia Mare, Sighetu Marmăției), 8 orașe și 10 comune
Acționariat	Municipiul Baia Mare 87,768% (majoritar); Județul Maramureș 3,476%; Municipiul Sighetu Marmăției 2,630%; alte 7 UAT-uri (orașe) restul
Personal (31.12.2025)	663 salariați (număr mediu 633)
Sisteme de management	Certificări ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018

II.2. Situația economico-financiară (exercițiul 2025)

Datele confirmate din situațiile financiare auditate 2025 relevă o societate solidă financiar, cu profitabilitate și lichiditate mult peste nivelurile minime ale indicatorilor AMEPIP:

Indicator	Valoare 2025	Observații
Cifra de afaceri netă	156.078.795 lei	+11,03% față de 2024
Venituri totale	160.929.215 lei	—
Profit net	21.281.724 lei	+5,2% față de 2024
EBITDA	30.898.150 lei	rata EBITDA ~19,8%
Disponibilități bănești (31.12.2025)	107.501.999 lei	+226% (subvenții PDD + numerar operațional)
Datorii totale	45.812.569 lei	din care credite BEI+BERD; în scădere
Repartizarea profitului 2025	Fond IID 21.281.724 lei	HGA nr. 2/12.05.2026; temei OUG 198/2005 + OG 64/2001

II.3. Contextul investițional — factor determinant al mandatului

VITAL S.A. implementează, în calitate de beneficiar, „Proiectul Regional de Dezvoltare a Infrastructurii de Apă și Apă Uzată în Județul Maramureș”, Cod SMIS 2021+322218, Contract de finanțare nr. 101/25.09.2024, cu o valoare totală de 2.366.777.403,51 lei, vizând 30 de UAT-uri. În paralel, societatea gestionează rambursarea creditelor BEI și BERD și integrarea operațională a activelor rezultate din proiectele POS Mediu/POIM finalizate. Amploarea programului investițional (peste 2,37 mld. lei) este cerința contextuală dominantă a mandatului 2026–2030 și impune competențe solide în managementul proiectelor cu finanțare europeană, achiziții sectoriale (FIDIC) și management financiar.

II.4. Regimul de prag și implicații pentru profil

Pentru anul 2025, VITAL S.A. depășește cumulativ pragurile prevăzute de art. 28 alin. (2) și art. 4[^]12 din O.U.G. nr. 109/2011 (cifră de afaceri superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro; peste 50 de angajați). În consecință:

- procedura urmează regimul întreprinderilor publice locale care depășesc pragurile, cu o Comisie de selecție și nominalizare formată din 2 membri desemnați de APT, 2 membri desemnați de AMEPIP și 1 expert independent selectat de AMEPIP;
- Consiliul de Administrație se dimensionează în intervalul legal de 3–5 membri, fiind aprobat un consiliu de 5 membri (Hotărârea AGA nr. 2/12.05.2026);

- profilul trebuie să asigure acoperirea colectivă minimă a competențelor tehnice (apă-canal), economico-financiare, juridice, de investiții/fonduri UE, audit, risc și guvernanta corporativă.

Notă privind Actul constitutiv: Actul constitutiv prevede în prezent un Consiliu de Administrație de 9 membri. Corelarea cu dimensiunea de 5 membri aprobată prin Hotărârea AGA nr. 2/12.05.2026 trebuie finalizată anterior numirii noului consiliu, ca etapă distinctă a procedurii.

III. Structura și componența Consiliului de Administrație

Consiliul de Administrație al VITAL S.A. se organizează în sistem unitar și este format din 5 membri, numiți de Adunarea Generală a Acționarilor pe baza Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare și a avizului conform AMEPIP, pentru un mandat de 4 ani (2026–2030). Structura consiliului respectă următoarele reguli:

- **Majoritate neexecutivă** — consiliul are majoritate de administratori neexecutivi; administratorii executivi (dacă există) sunt minoritari;
- **Independență** — consiliul cuprinde administratori independenți în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990 și al O.U.G. nr. 109/2011, care să asigure o supraveghere obiectivă a conducerii executive;
- **Reprezentarea de gen** — se asigură reprezentarea genului subreprezentat în proporție de cel puțin o treime din numărul membrilor, în condițiile legii;
- **Funcționari publici** — cel mult un membru poate proveni din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul APT ori al altor autorități/instituții publice;
- **Comitete consultative** — componența trebuie să permită constituirea și funcționarea efectivă a comitetului de audit și a comitetului de nominalizare și remunerare (și, după caz, a comitetului de risc), ceea ce impune cel puțin un membru cu competențe solide de audit financiar/contabilitate/control intern.

IV. Rolul și atribuțiile Consiliului de Administrație

Consiliul exercită administrarea societății în interesul VITAL S.A., al acționarilor publici și al utilizatorilor serviciului public, cu respectarea legii, a Actului constitutiv, a Contractului de delegare și a standardelor de bună guvernanta corporativă. Rolul consiliului, astfel cum rezultă din Scrisoarea de așteptări, cuprinde:

- stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare, corelate cu obligațiile de serviciu public, proiectul PDD și strategia tarifară;
- elaborarea componentei de administrare a Planului de administrare, în corelare cu Scrisoarea de așteptări;
- aprobarea și monitorizarea componentei de management propuse de directori (obiective, termene, bugete, riscuri, indicatori verificabili);
- supravegherea conducerii executive, evaluarea anuală a directorilor și verificarea executării contractelor de mandat;
- managementul prudent al lichidității, datoriei, investițiilor, achizițiilor, riscurilor și conformității;
- funcționarea efectivă a comitetelor consultative (audit; nominalizare și remunerare; risc);
- prevenirea conflictelor de interese și a deciziilor care afectează serviciul public sau sustenabilitatea financiară;
- asigurarea transparenței prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și raportarea către AGA, APT și AMEPIP.

V. Condiții obligatorii de studii și experiență

În temeiul art. 28 alin. (1)/(1¹) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011 și al art. 12 alin. (1) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, candidații trebuie să îndeplinească, în mod obligatoriu, următoarele condiții minime de studii și experiență (condiții de prerechizit, verificate la nivelul listei lungi):

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență;
- experiență de minimum 3 ani în conducerea/administrarea unor societăți, întreprinderi publice/private sau regii autonome;
- experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al întreprinderii publice (apă-canal / utilități publice);
- cel mult un membru al consiliului poate proveni din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul APT ori al altor autorități/instituții publice;
- asigurarea, la nivel colectiv, a majorității neexecutive și independente și a reprezentării genului subreprezentat de cel puțin o treime;
- cel puțin un membru cu competențe solide de audit financiar/contabilitate/control intern, pentru funcționarea comitetului de audit.

VI. Condiții eliminatorii

Nu pot fi numiți membri ai Consiliului de Administrație candidații care se află în oricare dintre situațiile de mai jos. Îndeplinirea acestor condiții se verifică pe bază de documente și declarații pe propria răspundere; neîndeplinirea oricăreia atrage respingerea candidaturii.

Nr.	Condiție eliminatorie	Descriere / temei
1	Incapacitate / interdicție legală de a fi administrator	Persoane care, potrivit legii, nu pot fi fondatori sau administratori (art. 6 alin. (2) din Legea nr. 31/1990).
2	Cazier judiciar	Existența de mențiuni în cazierul judiciar incompatibile cu calitatea de administrator (infrațiuni prevăzute de art. 6 alin. (2) din Legea nr. 31/1990 și legislația conexă).
3	Cazier fiscal / administrativ	Înscrieri în cazierul fiscal, respectiv, după caz, în cazierul administrativ.
4	Incompatibilități și conflict de interese	Situații de incompatibilitate sau conflict de interese prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, Legea nr. 161/2003, Legea nr. 176/2010 și Codul administrativ.
5	Limitarea cumulului de mandate	Depășirea numărului maxim de mandate simultane de administrator permis de O.U.G. nr. 109/2011.
6	Apartenență politică incompatibilă	Calitatea de membru în structuri de conducere ale partidelor politice sau alte situații de expunere politică incompatibile cu independența, în condițiile legii.
7	Lipsa condițiilor minime de studii/experiență	Neîndeplinirea condițiilor obligatorii de la Secțiunea V.
8	Indisponibilitate	Imposibilitatea asumării disponibilității de timp necesare exercitării efective a mandatului și participării la ședințele consiliului și ale comitetelor.

VII. Criteriile de selecție: obligatorii și opționale

Potrivit art. 15–17 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, profilul consiliului diferențiază între criterii de selecție obligatorii (competențe și trăsături care trebuie îndeplinite de toți candidații) și criterii de selecție opționale (competențe și trăsături care pot fi îndeplinite doar de unii dintre membri). Criteriile obligatorii sunt grupate în: A. Competențe; B. Trăsături; C. Alte criterii/condiții. Pentru VITAL S.A., dintre criteriile exemplificate în Anexa nr. 1a, s-au reținut și adaptat la specificul operatorului regional de apă-canal criteriile de mai jos.

VII.1. Grila comună de evaluare (scala 1–5)

Fiecare criteriu se evaluează pe o scală unică de la 1 la 5, potrivit Anexei nr. 1a la H.G. nr. 639/2023:

Scor	Nivel	Descriere
N/A	Nu se aplică	Competența nu este necesar a fi demonstrată.
1	Nivel de bază	Înțelegere a cunoștințelor de bază.
2	Intermediar	Experiență din formare fundamentală și/sau câteva experiențe similare; utilizează corect termeni, concepte și actele normative aplicabile.
3	Competent	Îndeplinește funcțiile asociate competenței, de regulă independent; a aplicat competența în trecut cu sprijin extern minim.
4	Avansat	Îndeplinește sarcinile fără sprijin extern; recunoscut ca expert în organizație; poate instrui alte persoane și dialoga constructiv cu conducerea executivă.
5	Expert	Recunoscut ca expert în sector; a demonstrat excelență în multiple consilii/organizații; conducător și inovator în competența respectivă.

VII.2. Competențele colective așteptate

La nivel colectiv, Consiliul de Administrație trebuie să acopere următoarele domenii de competență, corelate cu cerințele contextuale ale VITAL S.A.:

Domeniu de competență	Conținut
Operare apă-canal	Captare, tratare, distribuție, canalizare, epurare, mentenanță, avarii, indicatori tehnici, pierderi de apă.
Investiții / fonduri UE	Managementul proiectelor POIM/PDD, condiții FIDIC, achiziții sectoriale, revendicări, corecții financiare, eligibilitate.
Finanțe / audit	BVC, lichiditate, datorie, Fond IID, audit intern/statutar, raportare financiară, indicatori de performanță.
Juridic / reglementare	O.U.G. 109/2011, Legea 51/2006, Legea 241/2006, ANRSC, mediu, achiziții, drept societar.
Guvernanță / risc	Plan de administrare, control intern managerial, managementul riscurilor, etică, transparență, evaluarea directorilor.
Digitalizare / securitate	SCADA, GIS, IT/OT, date operaționale, securitate cibernetică, continuitatea activității.
Mediu / sustenabilitate	Resurse de apă, epurare, nămoluri, emisii, eficiență energetică, adaptare climatică, raportare ESG.
Comunicare instituțională	Relația cu APT, AGA, UAT-uri acționare, utilizatori, finanțatori și autorități de reglementare.

VIII. Matricea profilului Consiliului de Administrație

Matricea de mai jos operationalizează criteriile de selecție, potrivit art. 13 alin. (2) și Anexei nr. 1a la H.G. nr. 639/2023. Pentru fiecare criteriu se indică: grupa, tipul (obligatoriu/opțional), ponderea (0–1, exprimând importanța relativă), nivelul minim individual pe scala 1–5 (acolo unde criteriul trebuie îndeplinit de toți candidații) și pragul minim colectiv (procent din potențialul maxim agregat care trebuie atins la nivelul întregului consiliu). Coloanele de evaluare individuală a candidaților (punctaj acordat fiecărui candidat nominalizat, total, total ponderat, prag curent colectiv și clasament) se completează de Comisia de selecție și nominalizare în etapa de evaluare, potrivit instrucțiunilor din Anexa nr. 1a.

VIII.1. Grupa A — Competențe

Nr.	Criteriu	Tip	Pondere (0–1)	Nivel min. indiv. (1–5)	Prag minim colectiv
A1	Competențe specifice sectorului apă-canal (operare tehnică, mentenanță, indicatori)	Oblig.	0,90	3	60%
A2	Investiții și fonduri UE / managementul proiectelor (PDD/POIM, FIDIC, achiziții sectoriale)	Oblig.	0,90	3	60%
A3	Finanțe, contabilitate, audit financiar și control intern	Oblig.	0,95	3	65%
A4	Juridic, reglementare (OUG 109, L.51/2006, L.241/2006, ANRSC), achiziții/concesiuni	Oblig.	0,80	3	55%
A5	Guvernanță corporativă, managementul riscurilor și control intern managerial	Oblig.	0,90	3	60%
A6	Competențe profesionale de importanță strategică (conducerea organizațiilor)	Oblig.	0,85	3	60%
A7	Competențe sociale și personale (leadership, lucru în echipă, negociere, decizie)	Oblig.	0,80	3	60%
A8	Digitalizare, IT/OT, SCADA/GIS, securitate cibernetică	Opt.	0,60	N/A	40%
A9	Mediu, climă, sustenabilitate, ESG	Opt.	0,60	N/A	40%
A10	Experiență pe plan local și internațional	Opt.	0,50	N/A	30%

VIII.2. Grupa B — Trăsături

Nr.	Criteriu	Tip	Pondere (0–1)	Nivel min. indiv. (1–5)	Prag minim colectiv
B1	Reputație personală și profesională	Oblig.	0,90	3	70%
B2	Integritate	Oblig.	1,00	4	80%
B3	Independență de judecată	Oblig.	0,90	3	70%
B4	Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,75	3	60%
B5	Expunere politică (evaluare/limitare a riscului)	Oblig.	0,70	3	—

VIII.3. Grupa C — Alte criterii și condiții (inclusiv eliminatorii)

Nr.	Criteriu	Tip	Pondere (0–1)	Nivel min. indiv. (1–5)	Prag minim colectiv
C1	Studii superioare de licență + experiență min. 7 ani în domeniu + min. 3 ani conducere	Oblig. (elim.)	1,00	—	toți membrii
C2	Absența înscrierilor în cazierul judiciar, fiscal și administrativ	Oblig. (elim.)	1,00	—	toți membrii
C3	Absența incompatibilităților și a conflictelor de interese	Oblig. (elim.)	1,00	—	toți membrii

Nr.	Criteriu	Tip	Pondere (0–1)	Nivel min. indiv. (1–5)	Prag minim colectiv
C4	Criteriul de gen — reprezentarea genului subreprezentat	Oblig.	0,80	—	min. 1/3
C5	Restricția privind funcționarii publici (cel mult 1 membru)	Oblig.	0,70	—	max. 1 membru
C6	Disponibilitate de timp pentru mandat și comitete	Oblig.	0,75	3	toți membrii
C7	Rezultate economico-financiare ale entităților administrate anterior	Opt.	0,50	N/A	—
C8	Mandate anterioare de administrator/director (întreprindere publică/privată)	Opt.	0,45	N/A	—
C9	Specializări în domenii relevante (utilități, fonduri UE, audit, guvernanta)	Opt.	0,45	N/A	—
C10	Cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională	Opt.	0,35	N/A	—

Legendă: „Oblig.” = criteriu obligatoriu (îndeplinit de toți candidații); „Opt.” = criteriu opțional (îndeplinit de unii membri); „(elim.)” = condiție eliminatorie; „Nivel min. indiv.” = pragul minim pe scala 1–5 care trebuie atins de fiecare candidat pentru criteriile obligatorii de competență/trăsături; „Prag minim colectiv” = nivelul procentual din potențialul maxim agregat al consiliului care trebuie asigurat la nivel colectiv (calculat, conform Anexei nr. 1a, ca punctaj minim acceptat în total / [număr membri × punctaj maxim] × 100).

VIII.4. Instrucțiuni de completare și interpretare (Anexa nr. 1a la H.G. nr. 639/2023)

- fiecare candidat nominalizat se punctează pe fiecare rând, pe scala 1–5, în coloane individuale adăugate matricei (câte una pentru fiecare candidat);
- Totalul unui criteriu = suma punctajelor de pe rând; Totalul ponderat = suma punctajelor × ponderea criteriului;
- Pragul curent colectiv = Total / (număr candidați × punctaj maxim) × 100 și se compară cu pragul minim colectiv stabilit în matrice;
- Subtotalul (pe grupe A/B/C) și Subtotalul ponderat se calculează pentru fiecare candidat; Totalul ponderat general fundamentează clasamentul candidaților;
- criteriile eliminatorii (C1–C3) se verifică pe bază de documente și au caracter de prerechizit — nepunctabile în clasament, dar obligatorii pentru admitere;
- criteriile de compoziție colectivă (C4, C5) se verifică la nivelul întregului consiliu propus, nu individual.

IX. Acoperirea colectivă minimă a competențelor pe cei 5 membri

Fiind un consiliu de dimensiune restrânsă (5 membri), fiecare membru trebuie să acopere mai multe domenii de competență. Distribuția-țintă de mai jos asigură atât competențele individuale minime, cât și capacitatea colectivă necesară funcționării comitetelor și supravegherii proiectului PDD.

Domeniu	Acoperire colectivă minimă	Justificare (cerință contextuală)
Economic / Finanțe / audit / control intern	cel puțin 2 membri, din care min. 1 la nivel avansat (4)	Comitet de audit; supravegherea performanței și a Fondului IID
Investiții / fonduri UE / achiziții	cel puțin 2 membri	Program PDD de 2,37 mld. lei; management contracte FIDIC
Tehnic — operare apă-canal	cel puțin 1–2 membri	Continuitatea și conformitatea serviciului public
Juridic / reglementare / ANRSC	cel puțin 1 membru (sau competență combinată)	Conformitate, delegare, tarife, litigii
Guvernanta / risc	competență colectivă a majorității	Plan de administrare, control intern, evaluarea directorilor

Domeniu	Acoperire colectivă minimă	Justificare (cerință contextuală)
Digitalizare / mediu / ESG	competență colectivă	SCADA/GIS, eficiență energetică, raportare ESG
Leadership / integritate / comunicare	toți membrii	Judecată independentă, disponibilitate, lucru în echipă

IX.1. Diversitate de gen și independență

Consiliul asigură reprezentarea genului subreprezentat în proporție de cel puțin o treime (respectiv cel puțin 2 din 5 membri), în condițiile art. 28² din O.U.G. nr. 109/2011, precum și o majoritate de administratori neexecutivi și un număr adecvat de administratori independenți, pentru garantarea unei supravegheri obiective a conducerii executive.

X. Aprobarea, publicarea și utilizarea profilului

- proiectul profilului consiliului se publică pe paginile de internet ale ADI-Maramureș și VITAL S.A. și se transmite AMEPIP în termen de 5 zile de la aprobarea componentei inițiale a Planului de selecție (art. 12 alin. (2));
- acționarii care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri privind profilul consiliului, în termenul stabilit de APT (art. 12 alin. (2));
- profilul consiliului și profilul candidatului se aprobă împreună cu componenta integrală a Planului de selecție, prin act administrativ al APT (art. 12 alin. (3));
- profilul candidatului pentru fiecare post se elaborează de Comisia de selecție și nominalizare, cu sprijinul expertului independent, în raport cu prezentul profil al consiliului (art. 14);
- profilul se revizuieste în cazul modificării cadrului legal, a Actului constitutiv, a Contractului de delegare, a strategiei tarifare, a proiectelor cu finanțare europeană sau a instrucțiunilor AMEPIP.

ADI-Maramureș
Director executiv,
Lucia Chermezan



Notă de conformitate: Prezentul profil a fost elaborat pe baza Scrisorii de așteptări a ADI-Maramureș pentru mandatul 2026–2030, a componentei inițiale a Planului de selecție și a datelor din rapoartele și situațiile financiare ale VITAL S.A. Ponderile, nivelurile minime individuale și pragurile minime colective din matrice au caracter de propunere fundamentată și se aprobă de Autoritatea Publică Tutelară / se însușesc de Comisia de selecție și nominalizare, care poate ajusta calibrarea în funcție de specificul și complexitatea activității VITAL S.A., cu respectarea art. 15 alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023.